

Déclaration sur l'honneur de l'employeur occupant Régularité fiscale et sociale et d'engagement

Je soussigné(e), _____,

Agissant en qualité de _____,

Pour le compte de l'entreprise _____,

Adresse du Siège social _____,

SIRET (ou) SIREN (ou) RNE n° _____,

Dûment habilité(e) à l'effet des présentes, dans le cadre de ma candidature pour l'attribution de places/ emplacements au sein du village des travailleurs saisonniers de Biscarrosse-Plage, déclare sur l'honneur ce qui suit :

1. Respect de la législation sociale et du droit du travail

- L'entreprise est en règle au regard de ses obligations de déclaration et de paiement des cotisations sociales et des impositions de toute nature auprès des organismes de recouvrement (URSSAF ou MSA).
- L'entreprise s'engage à respecter scrupuleusement les dispositions du Code du travail relatives à l'emploi de travailleurs saisonniers, notamment en ce qui concerne la durée du travail, la rémunération et l'hygiène.
- L'entreprise certifie ne pas avoir fait l'objet, au cours des cinq dernières années, d'une condamnation définitive pour travail dissimulé ou toute autre infraction majeure au droit du travail.
- L'entreprise ne fait pas l'objet d'une procédure de liquidation judiciaire ou d'une procédure équivalente, et n'est pas en état de cessation de paiements ;
- L'entreprise certifie être à jour des paiements de redevance éventuelle dues à la commune de Biscarrosse.

La Communauté des communes des Grands Lacs (CCGL) se réserve le droit de demander un état de situation à la Commune de Biscarrosse, pour s'assurer que le candidat est à jour de ses éventuelles redevances d'occupation.

2. Engagement d'intérêt général et absence d'effet de report

- L'entreprise atteste que la présente candidature s'inscrit dans une démarche de **création de solutions de logement complémentaires** ou de **maintien d'une capacité d'accueil** devenue indisponible sur le marché locatif privé.
- L'entreprise s'engage à ne pas utiliser ce dispositif public comme une solution de substitution (effet de report) visant à abandonner des logements privés existants et fonctionnels précédemment mis à disposition de ses salariés.
- L'entreprise confirme la véracité des informations transmises concernant son historique de logement et ses besoins réels en personnel saisonnier.
- L'entreprise s'engage à coopérer activement au suivi statistique du dispositif en transmettant, à la demande de la collectivité, les données relatives à l'occupation

effective et aux périodes de vacance des emplacements, dans l'objectif partagé d'optimiser le service pour les années à venir (périodes d'ouverture, adéquation aux besoins réels, etc.).

3. Respect des règlements et de l'aménagement du site

- L'entreprise s'engage respecter et faire appliquer aux salariés logés les deux Règlements Intérieurs du site ; respectivement le Règlement Occupant et le Règlement Résident.
- L'entreprise s'engage à rester joignable au numéro (à compléter) dans l'encart ci-après, et elle consent à ce que ce numéro soit communiqué au Prestataire du Gestion du site.

Nom, du/des contacts	
N° de téléphone	
Mail	

- L'entreprise certifie que les équipements (mobil-homes) installés seront conformes aux descriptions techniques fournies dans le dossier de candidature.
- L'emplacement sollicité sur le village des travailleurs saisonniers est exclusivement destiné à l'hébergement de salarié(s) dans le cadre de leur activité professionnelle au sein de ma structure.
- L'occupant de l'unité d'hébergement (van, mobil-home, etc.) disposera d'un contrat de travail en cours de validité (CDD, CDI, Saisonnier) couvrant la période d'occupation.
- Cet emplacement ne sera en aucun cas utilisé à des fins de logement personnel pour moi-même, ou pour toute personne n'ayant pas la qualité de salarié de la structure candidate.
- Je m'engage à informer immédiatement les services de la CCGL de tout changement de situation concernant l'occupation de l'emplacement (Prestataire de Gestion Vago, Service Habitat).

Je certifie l'exactitude des informations ci-dessus et je suis informé(e) qu'en cas d'attribution de place / emplacement sur le Village des travailleurs saisonniers de Biscarrosse-Plage, je devrai fournir les justificatifs et attestations délivrés par les administrations compétentes.

Fait pour servir et valoir ce que de droit, à _____,
le _____

Nom et Prénom,

Signature précédée de la mention « Lu et approuvé » et cachet de l'entreprise :