Chargé de mission en charge de l'accompagnement des entreprises impactées par l'incendie F/H

La Communauté de communes des Grands Lacs a été durement impactée par l'incendie qui s'est déclaré le 30 juillet dans le massif forestier bordant le nord de la commune de Biscarrosse.

Au total, 53 entreprises ont été totalement détruites et 59 partiellement. Ce sont près de 800 entreprises (en cours d'évaluation) qui ont été frappées économiquement (pour la majorité d'entre elles, pertes d'exploitation et chômage partiel).

Le coût global des dégâts pour les entreprises totalement ou partiellement sinistées est évalué à 55 M€.

Afin de venir en aide aux entreprises, la communauté de communes, la ville de Biscarrosse et leurs partenaires ont rapidement mis en place une cellule d'accompagnement et des permanences de soutien technique et psychologique.

Afin de poursuivre cet accompagnement global et compte tenu de l'impossibilité d'y affecter durablement des agents mobilisés sur d'autres dossiers, la Communauté de communes a fait le choix d'opérer le recrutement d'un appui technique ponctuel pour une durée de 6 mois constituant une ressource permanente et fiable à disposition des entreprises en recherche de conseil et de soutien.

Missions confiées au chargé de mission :

- Poursuite du recensement des entreprises concernées via les outils numériques déployés (bases de données, cartographie),
- Organisation des permanences hebdomadaires de soutien aux professionnels sinistrés,
- Organisation et animation de réunions d'information avec les partenaires institutionnels et les entreprises du territoire,
- Organisation régulière de réunions d'information à destination des entreprises impactées et sinistrées;
- Mobilisation d'expertise ponctuelle (juriste, avocat, expertise assurancielle ou comptable…) pour débloquer certains dossiers et/ou défendre les intérêts des entreprises,
- Aide au montage de dossiers de demande d'aides (prêts, subventions) pour les entreprises les plus en difficulté en matière administrative,
- Veille et Information continue des entreprises et diffusion de toute information relative aux initiatives ou politiques de soutien mises en œuvre par les collectivités ou leurs partenaires,
- Mise en œuvre d'actions de communication, en lien avec le service communication de la collectivité,
- Coordination partenariale et reporting,
- Production d'outils de suivi, de tableaux de bord pour aider à la décision.

Compétences requises :

- Qualité relationnelle,
- Expression orale et écrite,
- Capacité à travailler en réseau et en transversalité,
- Connaissance du milieu de l'entreprise et des collectivités locales,

- Conduite et pilotage de projet,
- Analyse et gestion de données,
- Maîtrise des outils de cartographie (Google Earth Pro, SIG...),
- Capacité d'initiative,
- Autonomie.

Type d'emploi :

- Poste de catégorie A (attaché ou ingénieur) ou catégorie B (rédacteur ou techicien) - emploi contractuel
- Durée du contrat (recrutement par voie contractuelle) : 6 mois (renouvelable en fonction des besoins sans excéder un an pour la durée totale du contrat)
- Durée hebdomadaire : 35 h
- Poste à pourvoir : dès que possible

Rattachement hiérarchique :

Service développement économique et tourisme de la communauté de communes, sous couvert du Responsable du service et du DGS.

Candidatures à adresser à :

Madame la présidente
Communauté de Communes des Grands Lacs
29 rue Léopold Darmuzey
40160 PARENTIS EN BORN
rh@ccgrandslacs.fr
Standard : 05 58 78 54 63

Date limite de candidature : 26 octobre 2026 à 09h00

Renseignements techniques :

- Philippe NEMES, Directeur du pôle développement économique – p.nemes@ccgrandslacs.fr
- Murielle PELAPRAT, manager de territoire, m.pelaprat@ccgrandslacs

Renseignements administratifs : Sandrine CAZAUX, Responsable du service Ressources humaines – rh@ccgrandslacs.fr